



— 伝統と革新 —



<https://kumamoto-u-kango.com/>

LINEで情報配信中!

お友達追加はこちる ▶



- ① 熊本駅前バス停から第一環状線（左回り）に乗車、大学病院下車（所要時間約 15 分）
- ② 交通センターから八王子環状線、御幸木部線（バス）に乗車、大学病院下車（所要時間約 15 分）
- ③ 九州自動車道熊本インター出口国道 57 号線を熊本駅方面（産業道路）へ右折（所要時間約 30 分）
- ④ 熊本空港からリムジンバス熊本交通センター行きに乗車（所要時間約 50 分）交通センター下車（公共機関をご利用の場合は②参照・タクシーに乗車した場合所要時間約 10 分）

〒860-8556 熊本市中央区本荘1丁目1番1号  
**TEL. 096-344-2111(代表)**  
<https://www.kuh.kumamoto-u.ac.jp>

# 看護職員 ガイダンスブック 2026





## あなたとつむぐ、 未来の看護

「尊い命を救いたい」  
「患者様の支えになりたい」  
「笑顔で元気を届けたい」

想いをこめた看護は、患者様とご家族、  
そしてあなた自身の未来を育みます。

人を想うあなたの心を大切に、  
未来を育む看護の形をつくりしていくこと  
私たちは目指しています。

### 看護部理念

私たち一人ひとりを尊重し、  
安全安心で信頼される看護に  
最善を尽くします

### 基本方針

- ・高度な医療安全管理体制による質の高い看護の実践
- ・患者の生活の視点に立った全人的看護の実践
- ・専門職として常に研鑽を重ね、  
仕事に自信と誇りを持った看護職の育成
- ・多職種と協働するチーム医療の推進と  
地域医療への貢献

### 看護部長メッセージ Message

特定機能病院で求められる看護実践能力と  
しなやかな人間力を、一緒に磨きませんか？

特定機能病院の看護師として必要な看護実践能力を身につけると同時に、人として成長していくこともまた、とても大切に考えています。大学病院ならではの教育プログラムを積極的に活用して自己学習ができる人、組織の一員として自覚と責任ある行動をとれる人、同僚や他の医療従事者と丁寧なコミュニケーションを図れる人。そして、いつも相手を慮る心と、辛いことがあっても頑張り抜ける強い心を持った人……。私たちが理想とするそんな看護師を、あなたと一緒に目指していきませんか？技術や知識、環境など、新人の頃は不安があつて当たり前です。看護部全体で皆さんのがん成長を応援していきます。ぜひ、私たちと一緒に看護師としても、人としても成長していきましょう。



看護部長 山本 治美

# Rookie Support

できることが増えていく。

新人看護師のそんな喜びを支えていくのも私たち看護陣の役割です。



## 新人看護師研修年間スケジュール



## 教育体制

### 研修責任者

新人研修プログラムの策定、企画・運営に対する指導・助言

### 教育委員会等

プログラムの企画・運営組織 (委員会等)



各部署での新人研修の運営実地指導者へ  
助言・指導。新人看護師の指導・評価

教育担当者 副看護師長・ラダーIII



新人看護師の臨床実施に関する実地指導・評価

実地指導者 プリセプター



新人看護師 1部署2~5名程度の配置

## 安全・安心な看護提供方式「熊大式ナーシングシステム (KNS)」

従来からの看護提供方式のPNSをさらに進化させた『熊大式ナーシングシステム(KNS)』を令和7年4月から導入しました。臨床実践能力を身につける新人の間は先輩看護師とペアで日々の業務を行い、自立できるようになったタイミングで一人で患者さんを担当します。



### 間近で見る先輩の看護から、学ぶことがたくさん。

新人 **唐川 すず** 東病棟 2階

× 山口 世奈 東病棟 2階 **先輩**

新人のうちは不安も多いですが、ペアの先輩看護師の丁寧な指導を受けながら、安心して臨床実践能力を身につけられます。患者さんを一人で担当できるようになることを目標に、先輩から多くを学びながら自立性を高め、看護師として日々着実に成長できる環境が整っていると感じています。

最初は「分からないことが分からない」という状態だと思うので、一緒に業務を行うことでまずは業務全体の流れを把握しやすいのではないかと思います。日々できることが増え、「このケアはできるので、私が行ってきてもいいですか?」と積極的に行動している姿をみるとうれしく思います。



受け持ち患者数が減ったことで、効率的に業務を遂行でき、ベッドサイドで患者さんとお話しする時間が増えたという声が聞かれています。

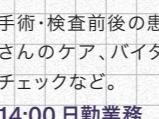
### 新人看護師の1日スケジュール



夜勤の看護師から患者さんとの情報を受け取ります。  
8:30 申し送り



病棟全体の患者状況を把握するための重要な時間。  
13:30 カンファレンス



手術・検査前後の患者さんのケア、バイタルチェックなど。  
14:00 日勤業務



チームリーダーを中心、当日の残務の確認と調整。  
業務調整 16:45



9:30 日勤業務  
与薬準備は間違いのないようペアでチェック。  
14:30 検査介助



# *Career Support*

年目も、キャリアを積んだ後も。  
つだってあなたの  
なりたい」を応援しています。

## 看護部キャリア開発図

大学病院にふさわしい知識と技術を習得し、それぞれが目標とする領域で活躍できるよう支援する体制を整えております。キャリアに応じて求められるスキルを自分のペースで無理なく学び、ジェネラリスト、管理職、さまざまな専門領域へ高められることが特長です。

当院で活躍している専門・認定看護師	
専門看護師	認定看護師
がん看護/精神看護/ 急性・重症患者看護	皮膚・排泄ケア/不妊症看護/感染管理/がん化学療法/緩和ケア/がん性疼痛看護/集中ケア/救急看護/手術看護/認知症看護/摂食嚥下看護

## 当院で活躍している 特定行為研修修了看護師



## クリニカルラダー

	LEVEL I ガイドラインが必要	LEVEL II-1・II-2 自分で考え行動できる	LEVEL III チームメンバーに指導できる	LEVEL IV・自主研修 専門性を発揮する
職務目的	マニュアルや指導を受けながら看護を実践する	自ら自立し、主体的に看護を実践する	看護実践において役割モデルとなる	専門分野での役割モデルとなる
臨床実践	指導を受けながら看護を提供する	患者の個別性に応じた看護を提供する	患者・家族の満足度の高い看護を提供する	看護実施において専門性を発揮する
管理	組織の中の一員である事を自覚し行動する チームメンバーとしての役割を認識し活動に参加する	チームメンバーとして主体的に行動する	チームメンバーとともに組織づくりに参画する	課題を明確にし、管理行動がとれる
教育	院内における教育プログラムに参加する	習熟度が未熟な看護師を指導する 院内外の教育プログラムに積極的に参加する 自己の課題を明確にする	チームメンバーを支援する 自己実現に向けての研修に参加する	看護単位における教育的役割をとる 専門分野における研修に参加する
研究	看護研究に参加する	看護研究を計画し主体的に取り組む	臨床実践を裏付ける看護研修を行う	専門分野における研究・開発を行う



## 育児休業復帰・中途採用者支援 プログラム

出産・育児で休業された方や中途採用の方が安心してスムーズに仕事を開始できるように、支援プログラムを設けています。

最近の病院・看護部の新システムの説明
采血・静脈注射(IV ナース取得者対象)研修
ミュレーション研修(輸液ポンプ、吸引、導尿技術など)

## 看護師察

安全で快適な住環境が特長の看護師寮。毎日のお買い物、食事や映画鑑賞など、お出かけも気軽に楽しめます。また、病院の敷地内にあるため、安全で通勤の負担もありません。トレーニングルームや図書室兼研究室の利用も可能です。

## 保育所

## 院内保育所

当院では産休・育児休暇を取得した方の復帰をサポートするために、2013年に院内保育園を開園。お子さまが安全・快適に過ごせる万全の体制で取り組んでいます。

対象年齢	生後8週間～2歳 (一時預かり/小学校就学までの乳幼児)
保育時間	7:00～19:00(延長/19:00～22:00)
夜間保育時間	15:00～翌朝10:00(火・金のみ)

## 学内保育園「こばと保育園」

学内保育園「こばと保育園」は人格形成の基礎を育む大切な時期をのびのびと過ごせるよう、アットホームな雰囲気の中、お子さまの個性と自主性を尊重した、一人ひとりの心に寄り添う保育を心がけ、お子さまの成長を見守ります。

対象年齢 生後8週間～小学校就学までの乳幼児  
保育時間：月～金 7:10～18:00（延長/18:00～20:00）

床頭保育室

対象年齢 生後6か月～小学6年生  
保育時間：月～金 7:00～18:00